

# Wandel gestalten! Aktuelle Herausforderungen beim Management von Spezialbibliotheken

## Baustein 7: In Veränderungsprozessen führen

**Termin :** 03. (09:00 – 17:00 Uhr) und 04. (09:00 – 13:00) Juli 2014

**Ort :** Zentral- und Landesbibliothek, Ribbeck-Haus, Breite Straße 36,  
10178 Berlin-Mitte, **Kleiner Säulensaal**

**Veranstalter :** Initiative Fortbildung für wissenschaftliche Spezialbibliotheken und verwandte Einrichtungen e.V.

### **Inhalt:**

Enge Budgets, sich verändernde Nutzerbedürfnisse, neue Medien, elektronische Angebote und Urheberrechtsfragen – Bibliotheken stehen vor einer ganzen Reihe von Herausforderungen. Es gilt, neue Strategien zu entwickeln, innovativ und kreativ zu sein und Gewohntes, Althergebrachtes zu verändern. In Bibliotheken arbeiten jedoch Menschen, und deren Bedürfnisse kollidieren zuweilen mit den notwendigen Veränderungsprozessen.

Bei deren Umsetzung stehen Führungskräfte in Veränderungssituationen vor zwei Verhaltensphänomenen. Erstens: Keine Veränderung ohne Widerstand. Zweitens: Alles eignet sich zum Widerstand gegen Veränderungen ...

Es genügt also nicht nur zu wissen, an welcher Stelle es einer Veränderung bedarf und entsprechende Strategien zu entwickeln – mindestens ebenso wichtig ist es, die Phänomene und die Dynamik von Veränderungsprozessen zu *verstehen*, wenn diese zum Erfolg geführt werden sollen.

Dieser abschließende Baustein unserer Reihe „Wandel gestalten!“ richtet sich an Führungskräfte des mittleren Managements in Bibliotheken/ Informationseinrichtungen. Die Teilnehmenden reflektieren und verstehen, welche Mechanismen bei Veränderung wirken, und was die Motivation ihrer Mitarbeiter steuert – wie auch ihre eigene! Sie entwickeln Ansätze für konkretes Führungshandeln.

### **Programmablauf:**

#### Donnerstag, 03. Juli 2014

- |       |   |
|-------|---|
| 09:00 | Begrüßung   |
| 09:15 | Bedürfnisse, Antreiber und Überlebensmechanismen – was unsere Motivation und damit Veränderungsbereitschaft und Veränderungsfähigkeit steuert.<br><br>Mit <i>Kaffeepause</i>            |
| 12:30 | <i>Mittagspause</i>   |
| 13:30 | Phänomene und Dynamik von Veränderungsprozessen. Die eigene Rolle in Veränderungssituationen. Konkrete Vorgehensweisen und Maßnahmen – Veränderungen einleiten, begleiten und umsetzen. |

- 15:00            *Kaffeepause*
- 15:15            Klare, positive, lösungsorientierte Gesprächsführung. Wahrnehmung schärfen und den kommunikativen Werkzeugkoffer prüfen.
- 17:00 (zirka)    Ende des ersten Veranstaltungstages
- 19:30            Optional: *Gemeinsames Abendessen*

#### Freitag, 04. Juli 2014

- 09:00            Exemplarisch Lösungen für konkrete Führungssituationen im Wandel erarbeiten.
- Mit Kaffeepause*
- 13:00            Auswertung und
- 13:30 (zirka)    Ende der Veranstaltung

#### **Methoden:**

Interaktive Lehrgespräche, Impulsvorträge, Arbeit im Plenum und Gruppenarbeit, Übungen und Praxissimulationen, Raum für individuellen Austausch

Referentin:        **Martina Boden M. A.**, Beraterin und Coach für Kommunikation und Führung, Fachbuchautorin, Winsen (Aller)

Anmeldung:        mit Angabe der Rechnungsadresse bei Evelin Morgenstern – [morgenstern@initiativefortbildung.de](mailto:morgenstern@initiativefortbildung.de)

Teilnehmerzahl:    max. 15 Personen

Kostenbeitrag:    EURO 175,-- (early bird-Tarif) bei Anmeldung bis zum 27. Mai 2014; danach: EURO 195,--

Anmeldeschluss:  20. Juni 2014

Unterkunft:        Wir empfehlen dringend eine umgehende Reservierung im begehrten Motel One Berlin Spittelmarkt  
Leipziger Straße 50 – 10117 Berlin  
<http://www.motel-one.com/de/hotels/berlin/hotel-berlin-spittelmarkt/>  
Tel. : (0 30) 2 01 43 63-0 – [berlin-spittelmarkt@motel-one.com](mailto:berlin-spittelmarkt@motel-one.com)

Es liegt fußläufig zum Veranstaltungsort; ein Einzelzimmer kostet EURO 69,-- pro Nacht und Person (ohne Frühstück)