

Der agil handelnde Mensch – Individuum und Organisation

Termin : 27. Mai 2021, 09:00 – 16:30 Uhr und 09. Juni 2021, 09:00 – 16:30 Uhr

Ort : online

Veranstalter : Initiative Fortbildung für wissenschaftliche Spezialbibliotheken und verwandte Einrichtungen e.V.

Konstante Veränderungen, eine zunehmende Komplexität unserer Umwelt, immer rascher und oft in großer Ungewissheit zu treffende Entscheidungen (mit u.U. nur kurz anhaltender Gültigkeit) prägen derzeit unseren Arbeits- und Führungsalltag. Wir versuchen bestmöglich darauf zu reagieren, haben aber oft den Eindruck, „die Situation nicht mehr im Griff“ zu haben. Agile Vorgehensweisen versprechen Erleichterung und Orientierung im Umgang mit sich verändernden Rahmenbedingungen und Zielen. Was können wir von agilen Vorgehensweisen lernen?

Unser zweitägiges Seminar beleuchtet den Umgang mit Veränderung aus zwei Perspektiven: der Ebene des Individuums und der Ebene des Teams und der Organisation. Beide Perspektiven behandeln wir im Kontext von agilen Herangehensweisen und Elementen agilen Arbeitens.

Termin 1 : Donnerstag, 27. Mai, 09:00 – 16:30 Uhr

Der agil handelnde Mensch – *die Ebene des Individuums*

- Agiles Mindset und agile Werte
- Den persönlichen inneren Kompass und die Agilität ausloten
- Erkenntnisse aus der „Positiven Psychologie“ in Bezug auf Arbeiten in agilen Kontexten
- Die Bedeutung von Ressourcenorientierung für die Bewältigung alltäglicher und besonderer Aufgaben
- Erkennen und Aktivieren der eigenen Stärken
- Die eigene Veränderungskompetenz und die persönliche Agilität stärken

Termin 2 : Mittwoch, 09. Juni 2021, 09:00 – 16:30 Uhr

Der agil handelnde Mensch – *im organisationalen Kontext*

- Prinzipien agiler Vorgehensweisen und mögliche pragmatische Ansätze für den Arbeitsalltag
- Planen und Entscheiden im agilen Kontext – kurzfristiges Nachjustieren und die Vision im Fokus Behalten
- Kommunikation und Reflektion als wesentliche Bestandteile agiler Zusammenarbeit
- Experimentieren und Lernen als Chance, mit Unsicherheit und Widerständen umzugehen

Vorgehensweise:

- Inhaltsvermittlung und Theorieinput
- Übungen in Kleingruppen
- Diskussion und Erfahrungsaustausch in der Gruppe
- Reflektion und Feedback

Zielgruppe:

Mitarbeitende von Bibliotheken und Archiven, mit oder auch erst zukünftiger Führungsverantwortung, die daran interessiert sind, sich mit agilen Vorgehensweisen in organisationalen oder persönlichen Zusammenhängen auseinanderzusetzen und die Einladung zu agilem Lernen anzunehmen.

Format:

Online - Videokonferenz via ZOOM, weitere Online Tools

Technische Voraussetzungen: Computer mit Kamera und Lautsprecher

Seminarleitung: **Nadja Walser**, projekte-training-beratung, Wien

Kostenbeitrag: EURO 150,-- pro Termin

Teilnehmerzahl: begrenzt auf jeweils 14 Personen

Anmeldung: **mit Angabe der Rechnungsadresse**, sowie einer **Einverständniserklärung** per E-Mail (oder eben auch nicht ...), mit dem Namen und der vollständigen Dienstadresse in die Teilnehmerliste aufgenommen zu werden bei
bei
Evelin Morgenstern – „Initiative Fortbildung ... e.V.“
morgenstern@initiativefortbildung.de
www.initiativefortbildung.de

Anmeldeschluss: 20. Mai 2021

Nadja Walser ist Organisationsberaterin, Trainerin und Coach mit über 15 Jahren Erfahrung im Führen globaler Teams, im Projektmanagement von internationalen Konzernen der Finanzdienstleistungsbranche (General Electric, Santander). Seit 2014 arbeitet sie als selbständige systemische Organisationsberaterin mit den Arbeitsschwerpunkten: Projektmanagement, Projektcoaching, agile Vorgehensweisen, Teamentwicklung und interkulturelle Zusammenarbeit,
www.projekte-und-trainings.at